



AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE

SANTOBONO - PAUSILIPON

Via Teresa Ravaschieri n. 8
(già Via della Croce Rossa n. 8)
80122 Napoli
C.F./P.I. 06854100630

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

UNITÀ OPERATIVA: U.O.C Programmazione

OGGETTO: Adozione preliminare Piano Triennale della Performance 2023-2025 – Aggiornamento 2023. Esecuzione immediata

Il Direttore della UOC propone quanto di seguito riportato

PREMESSO CHE

- il Dlgs 150/2009, modificato dal D.lgs n.74/2017 e ss.mm.ii., stabilisce che le Amministrazioni Pubbliche sviluppino, il Ciclo di gestione della Performance, quale documento programmatico triennale, aggiornato annualmente, da adottare in coerenza con i contenuti ed il ciclo di programmazione finanziaria e di bilancio;
- l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), in base alle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione presenti nell'amministrazione, dovrà verificare l'andamento delle performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento e segnalare eventuali necessità di interventi correttivi
- il Ciclo della Performance si articola in fasi relative alla definizione ed assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente;
- il Piano Triennale della Performance individua gli indirizzi, gli obiettivi strategici ed operativi e definisce gli indicatori per la misurazione e valutazione della performance dell'Ente;
- il Dlgs n.74/2017 sono presenti importanti novità in materia di valutazione della performance, con l'obiettivo di ottimizzare la produttività del lavoro pubblico e garantire l'efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni come :
 - o introduzione di meccanismi di riconoscimento del merito e della premialità
 - o norme per la razionalizzazione e integrazione dei sistemi di valutazione
 - o riduzione degli adempimenti in materia di programmazione e coordinamento della disciplina in materia di valutazione e controlli interni;
- il successivo D.P.R. 24 giugno 2022, n.81" *Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*" all'art.1, individua gli adempimenti soppressi in quanto assorbiti dal predetto P.I.A.O., tra i quali, il Piano Triennale della Performance previsto dal Dlgs 150/2009 e ss.mm.ii.;
- con nota prot. 2023.0011364 del 10/01/2023 la Regione Campania ha richiesto a questa AORN di adottare il nuovo Atto Aziendale in conformità a quanto disposto dalla programmazione regionale con il DCA 103 del 28.12.2018 e la DCA 83 del 31.10.2019.

DATO ATTO

- che con Verbale n.1 del 22.02.2023 il Collegio di Direzione, ha approvato i nuovi obiettivi strategici aziendali per il Triennio 2023-2025, in coerenza con quanto assegnato dalla Regione Campania e in costanza della struttura triennale del processo di Performance, integrando inoltre per l'anno 2023 gli obiettivi strategici aziendali già individuati per il precedente esercizio nel Piano della Performance 2022-2024 approvato con delibera DG n.129 del 01.03.2022 ed integrato con delibera n.825 del 28.11.2022;

PRECISATO CHE

- sono stati avviati con nota prot.5887 del 13.03.2023 gli incontri con i Direttori/Responsabili di UU.OO. dell'Area Sanitaria finalizzati alla negoziazione ed assegnazione delle "schede obiettivo anno 2023";
- sono in fase di calendarizzazione gli incontri con i Direttori/Responsabili di UU.OO. per l'Area PTA;
- successivamente all'adozione del PTP 2023-2025 sarà pubblicato ed adottato l'aggiornamento del Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

CONSIDERATO CHE

- il Piano Triennale della Performance rappresenta documento fondamentale dell'Azienda, di natura programmatica il cui relativo contenuto è coordinato con tutti gli altri strumenti di programmazione presenti nell'Azienda, come il Bilancio Aziendale ed i suoi strumenti finanziari nonché il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza (PTPCT);
- il Piano Triennale della Performance 2023-2025, deve confluire nel Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) il cui termine di pubblicazione ed adozione per l'anno 2023 è il 31.03.2023, come comunicato ANAC del 17.01.2023

RITENUTO

- necessario ed urgente l'approvazione in via provvisoria del Piano Triennale della Performance 2023-2025, al fine di rispettare i tempi adozione previsti dalla legge.

RICHIAMATO

- il vigente Atto Aziendale adottato con Delibera DG n.454 del 07.10.2016, modificato e integrato con successive Deliberazioni n.158/2021 e n.227/2022

PROPONE

- **DI ADOTTARE** in via provvisoria il Piano Triennale Performance (PTP) anni 2023-2025, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale del provvedimento;
- **DI PRECISARE** che l'adozione delle "schede obiettivo 2023" sarà oggetto di successiva delibera e che le stesse confluiranno anche nel Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.);

Il Funzionario

Dott. Alessandro Cerino
(f.to digitalmente)

Il Direttore

UOC Programmazione
Dott. Francesco Vetrano
(f.to digitalmente)

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo che sottoscrive per conferma

Il Direttore Amministrativo

Dott.ssa Daniela Mignone

(firmato digitalmente)

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario che sottoscrive per conferma

Il Direttore Sanitario

Dr. Vincenzo Giordano

(firmato digitalmente)

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri conferitigli con D.P.G.R.C. N. 171 DEL 09/12/2020

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Unità Operativa proponente o che predispose l'istruttoria, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità resa dal responsabile di tale Unità Operativa con la firma apposta in calce.

Per tutto quanto in premessa espresso e che qui si intende integralmente richiamato:

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

Per tutto quanto in premessa espresso e che qui si intende integralmente richiamato:

1. **DI ADOTTARE** in via provvisoria il Piano Triennale Performance (PTP) anni 2023-2025, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale del provvedimento;
2. **DI PRECISARE** che l'adozione delle "schede obiettivo 2023" saranno oggetto di successiva delibera e confluiranno anche nel Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.);
3. **DI PUBBLICARE** il presente PTP sul sito web aziendale nella relativa sezione "Amministrazione Trasparente- Performance" e darne comunicazione dell'avvenuta adozione e pubblicazione dello stesso a tutto il personale;
4. **DI DICHIARARE** il presente atto immediatamente esecutivo in ragione della necessità di dover rispettare la tempistica prevista dalla normativa vigente in materia;
5. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto a : RPTC,UOC GRU, UOC Controllo di Gestione, Coordinatore Staff Area Amministrativa, OIV, OOSS, Collegio Sindacale.

Il Direttore Generale

Dr. Rodolfo Conenna

(firmato digitalmente)

